



معهد الجيزة العالي للهندسة والتكنولوجيا



الخطّة الاستراتيجية

2027-2022



صات التي
لك عن طريق
تعليمية متقدمة

وإنشاء مراكز استشارية ومعامل بحثية متطورة تسهم في خدمة المجتمع وتلبية احتياجاته.

رؤية المعهد
أن يكون واحدا
محليا وإقليميا
التخصصات والبحوث

المجتمع وتسهم في التنمية المستدامة.

المحتويات

مقدمة

نبذة عن المعهد

فريق العمل بالخطة الاستراتيجية

أسس ومعايير إعداد الخطة الاستراتيجية

الهدف ومنهجية العمل

رؤية ورسالة المعهد

التحليل البيئي ونتائجه

الأهداف الاستراتيجية

ملخص مشروعات الخطة الاستراتيجية

الخطة التنفيذية

مقدمة

في إطار تحديث مؤسسات التعليم العالي المصرية انطلاقاً من رؤية مؤتمر تطوير التعليم العالي عام 2000، والذي أعطى أولوية لستة مشروعات قومية، من بينها ضمان جودة التعليم والاعتماد الأكاديمي، فقد تبنت إدارة معهد الجيزة العالي للهندسة والتكنولوجيا مفاهيم ضمان جودة التعليم والعمل على تطبيقها مع فكر الإدارة الاستراتيجية لمؤسسات التعليم العالي.

ولهذا بدأ المعهد برنامجاً من أجل تأهيل المعهد للاعتماد المؤسسي والأكاديمي طبقاً لمعايير الهيئة القومية لضمان الجودة والاعتماد وذلك من خلال وضع خطة استراتيجية متطورة وبرامج دراسية متميزة تفي بمتطلبات معايير الجودة والاعتماد، ولها القدرة على إفراز خريج منافس في سوق العمل وملاحقة التطور الحديث في مجال البحث العلمي والتكنولوجيا، بالإضافة إلى نشر ثقافة الإبداع في مجال العلوم الأساسية وسد احتياجات المجتمع.

وحيث أنه تم الانتهاء من تنفيذ الخطة الاستراتيجية للمعهد (2017 – 2021)، فقد تم وضع الخطة الاستراتيجية (2022 – 2027) متضمنة أسس ومعايير إعداد هذه الخطة، ورؤية ورسالة المعهد، ونتائج التحليل البيئي للمعهد (SWOT) وأهدافه الاستراتيجية والمشروعات المحققة لهذه الأهداف، بالإضافة إلى الخطة التنفيذية والموازنة التقديرية. راجين أن تكون هذه الخطة الاستراتيجية وسيلة علمية وعملية من أجل الارتقاء بكل من القدرة المؤسسية والكفاءة التعليمية بما يحقق رسالة وأهداف المعهد.

نبذة عن المعهد

تم ترخيص معهد الجيزة العالي للهندسة بالقرار الوزاري رقم 2521 بتاريخ 2007/9/13.
ويقع في أول طريق القاهرة أسيوط الزراعي – المنيب – الجيزة، وتبلغ مساحته 9987 م².

يمنح المعهد درجة بكالوريوس الهندسة المعادل من المجلس الاعلى للجامعات والمعتمد من وزارة التعليم العالي، ويقيد الطالب بنقابة المهندسين فور التخرج في التخصصات الهندسية التالية:

- 1- الهندسة المدنية
- 2- الهندسة المعمارية
- 3- هندسة الاتصالات والالكترونيات

شروط الالتحاق بالمعهد

يشترط للالتحاق بالمعهد الحصول على أحد الشهادات التالية في نفس العام او عام واحد سابق:-

- الثانوية العامة علمي رياضة أو ما يعادلها من الشهادات العربية والاجنبية
- الثانوية الصناعية نظام الثلاث سنوات أو الخمس سنوات
- دبلوم المعاهد الفنية الصناعية
- الثانوية الأزهرية (علمي)

المعهد يقبل الوافدين كما يقبل التحويلات من المعاهد والكليات الاخرى.

نظام الدراسة بالمعهد

يوجد نظامين بالمعهد:-

- لائحة قديمة بنظام الساعات المعتمدة
- لائحة جديدة بنظام الفصول الدراسية بداية من عام 2016/2017

نظام إدارة الجودة بالمعهد

تم إنشاء وحدة لضمان الجودة بالمعهد لتطبيق أفضل نظم التعليم والتعلم وفقا لمعايير الهيئة القومية لضمان جودة التعليم والاعتماد.

فريق العمل بالخطة الاستراتيجية

يتكون فريق اعداد ومتابعة الخطة الاستراتيجية من: -

- 1- السيد الاستاذ الدكتور/ أحمد عبد الله عبد الغني (عميد المعهد)
- 2- الاستاذ الدكتور/ محمد صادق (مدير وحدة ضمان الجودة ووكيل شئون التعليم والتعلم)
- 3- الاستاذ الدكتور/ محمد أحمد عبد القادر (وكيل المعهد لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة)
- 4- السيد المهندس / أحمد عبده (الأمين العام)
- 5- السيد الدكتور/ محمد جبارة (ممثلاً عن أعضاء هيئة التدريس)
- 6- السيد المهندس / أحمد سامي (ممثلاً عن الهيئة المعاونة لاعضاء هيئة التدريس)
- 7- السيد / حسين السيد (ممثلاً عن رجال الاعمال)
- 8- رئيس اتحاد الطلاب (بصفته ممثلاً عن الطلاب)

المنيب – الجيزة – أول طريق مصر اسيوط الزراعي – ص. ب (102) مكتب بريد ربيع الجيزي
تليفون: 38178286 – 38178282 – 38175011 – 38178100 فاكس: 38175003 موبايل: 01113277797
بريد إلكتروني: info@gei.edu.eg | الموقع الإلكتروني: www.gei.edu.eg



رسالة المعهد
إعداد خريج متميز قادر على مواكبة التطور التكنولوجي العالمي الحديث في مختلف التخصصات التي تلبي احتياجات سوق العمل المحلي والإقليمي من خلال إجراء أبحاث علمية وتطبيقية وذلك عن طريق تهيئة الظروف المناسبة لأعضاء هيئة التدريس ومعاونتهم والطلاب مع توفير برامج تعليمية متقدمة وإنشاء مراكز استشارية ومعامل بحثية متطورة تسهم في خدمة المجتمع وتلبية احتياجاته.

رؤية المعهد
أن يكون واحدا من أفضل المعاهد الهندسية المشهود لها بالريادة محليا وإقليميا في التعليم الهندسي والبحث العلمي من خلال التخصصات والبرامج الأكاديمية المتميزة التي تلبي احتياجات المجتمع وتسهم في التنمية المستدامة.

أسس ومعايير إعداد الخطة الاستراتيجية

تم إعداد الخطة الاستراتيجية لمعهد الجيزة العالي للهندسة والتكنولوجيا بناء على الاسس والمعايير التالية:

- 1- التقرير العام عن الخطة الاستراتيجية السابقة (2017 – 2021)
- 2- أدبيات الادارة الاستراتيجية وقواعد وممارسات التخطيط الاستراتيجي في الادارة المعاصرة.
- 3- الخبرات والتجارب الرائدة في مؤسسات التعليم العالي المحلية والدولية.
- 4- معايير الهيئة القومية لضمان جودة التعليم والاعتماد فيما يتعلق بمحوري القدرة المؤسسية والفاعلية التعليمية.
- 5- معايير قطاع العلوم الهندسية والمعتمدة من الهيئة القومية لضمان جودة التعليم والصادرة عنها.
- 6- أسس وقواعد الإدارة الرشيدة للمؤسسات (الحوكمة).
- 7- الاستخدام الأمثل للموارد المتاحة بما يحقق أهداف المعهد.
- 8- اعتبار أن الطالب هو الطرف الأول بالرعاية فكل الموارد والجهود يجب أن تعمل لتحقيق رضاه والارتقاء بمستواه.
- 9- التكامل الإيجابي بين وحدات المعهد بما يحقق مفهوم العمل الداخلي، والوصول إلى أعلى مستويات التنسيق والتعاون بين وحدات وإدارات المعهد.

الهدف ومنهجية العمل

الهدف هو في توفير خطة استراتيجية علمية موثقة طبقاً لأدبيات وممارسات التخطيط الاستراتيجي ووفقاً لمعايير الهيئة القومية لضمان جودة التعليم والاعتماد بكل عناصرها من رؤية ورسالة وتحليل بيئي واهداف استراتيجية ومشروعات وخطة تنفيذية.

منهجية العمل:

لتحقيق الهدف السابق تم تبني وتطبيق منهجية علمية تضمنت ما يلي:

- 1- دراسة التقرير العام عن الخطة الاستراتيجية السابقة (2017 - 2021).
- 2- استطلاع رأي وتوجهات الادارة العليا في مستقبل المعهد وطموحاته القادمة.
- 3- تكوين فريق العمل (عميد المعهد – أمين عام المعهد – وكيل المعهد – رؤساء الاقسام – أعضاء وحدة ضمان جودة المعهد –).
- 4- اجراء دراسة مسحية لأدبيات الادارة الاستراتيجية والاطلاع على التجارب الرائدة لمؤسسات التعليم العالي.
- 5- جمع بيانات عن محاور الخطة الاستراتيجية (سواء كانت بيانات أولية أو ثانوية من داخل وخارج المعهد).
- 6- اجراء التحليل البيئي (SWOT) بناء على بيانات موثقة واستطلاع رأي كل من أعضاء مجلس ادارة المعهد وأعضاء هيئة التدريس والعاملين بالمعهد ثم التوصل الى قائمة موحدة متفق عليها بنقاط القوة والضعف وكذلك الفرص المتاحة والتهديدات.
- 7- حساب الأهمية النسبية لكل بند من بنود التحليل البيئي وكذلك استخراج الأهمية النسبية لكل محور من المحاور الاربعة (نقاط القوة والضعف والفرص المتاحة والتهديدات).
- 8- وضع الاهداف الاستراتيجية في ضوء نتائج التحليل البيئي السابق.
- 9- اعداد مشروعات مؤسسية من شأنها تحقيق الاهداف الاستراتيجية السابقة.
- 10- اعداد الخطة التنفيذية متضمنة المراحل الاساسية لتنفيذ الخطة الاستراتيجية وأنشطتها وأطرها الزمنية والموارد اللازمة.
- 11- اعداد الموازنة التقديرية الاجمالية للخطة الاستراتيجية وذلك بناء على تجميع بنود النفقات المتوقعة الواردة بالخطة التنفيذية.

- 12- عرض الخطة على الأطراف المعنية لمراجعتها وابداء الرأي لأي تعديلات.
13- تحرير واخراج وثيقة الخطة الاستراتيجية ومراجعتها ثم عرضها على مجلس ادارة المعهد لاعتمادها.

رؤية ورسالة المعهد

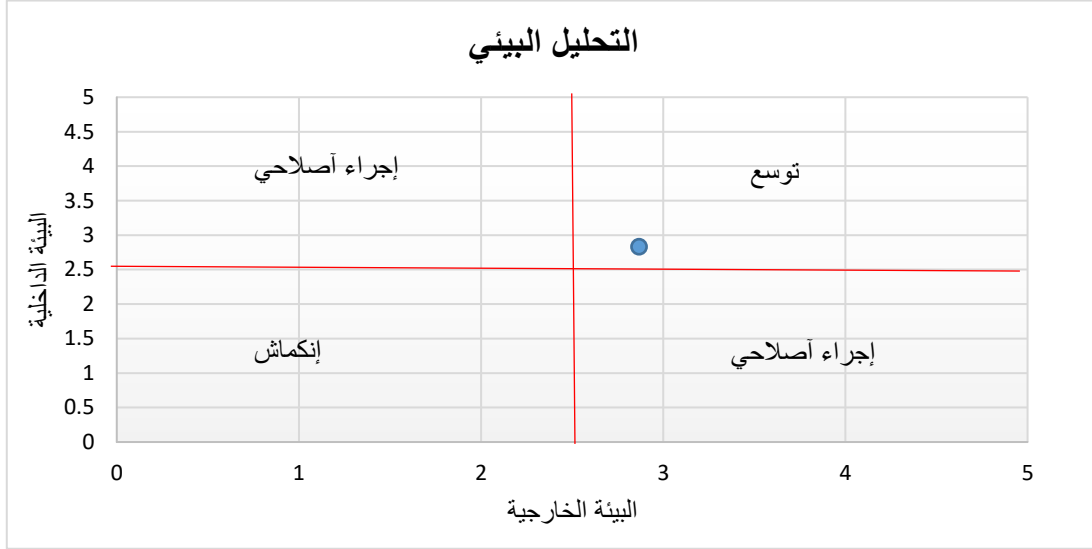
الرؤية (Vision):

أن يكون المعهد واحدا من أفضل المعاهد الهندسية المشهود لها بالريادة محليا وإقليميا في التعليم الهندسي والبحث العلمي من خلال التخصصات والبرامج الأكاديمية المتميزة التي تلبي احتياجات المجتمع وتسهم في التنمية المستدامة.

الرسالة (Mission):

إعداد خريج متميز قادر على مواكبة التطور التكنولوجي العالمي الحديث في مختلف التخصصات التي تلبي احتياجات سوق العمل المحلي والإقليمي من خلال إجراء أبحاث علمية وتطبيقية وذلك عن طريق تهيئة الظروف المناسبة لأعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم والطلاب مع توفير برامج تعليمية متقدمة وإنشاء مراكز استشارية ومعامل بحثية متطورة تساهم في خدمة المجتمع وتلبية احتياجاته.

التحليل البيئي ونتائجه



المنيب - الجيزة - أول طريق مصر اسيوط الزراعي - ص. ب (102) مكتب بريد ربيع الجيزي
تليفون: 38178286 - 38178282 - 38175011 - 38178100 فاكس: 38175003 موبايل: 01113277797
بريد إلكتروني: info@gei.edu.eg | الموقع الإلكتروني: www.gei.edu.eg



رسالة المعهد
إعداد خريج متميز قادر على مواكبة التطور التكنولوجي العالمي الحديث في مختلف التخصصات التي تلبي احتياجات سوق العمل المحلي والإقليمي من خلال إجراء أبحاث علمية وتطبيقية وذلك عن طريق تهيئة الظروف المناسبة لأعضاء هيئة التدريس ومعاونتهم والطلاب مع توفير برامج تعليمية متقدمة وإنشاء مراكز استشارية ومعامل بحثية متطورة تسهم في خدمة المجتمع وتلبية احتياجاته.

رؤية المعهد
أن يكون واحدا من أفضل المعاهد الهندسية المشهود لها بالريادة محليا وإقليميا في التعليم الهندسي والبحث العلمي من خلال التخصصات والبرامج الأكاديمية المتميزة التي تلبي احتياجات المجتمع وتسهم في التنمية المستدامة.

الأهداف الاستراتيجية

1. استمرار العمل في إطار نظام الجودة الشاملة
2. التطوير المستمر للنواحي الادارية
3. التطوير المستمر لعملية التعليم والتعلم
4. تنمية قدرات الموارد البشرية
5. المساهمة في التنمية المستدامة للمجتمع المحيط

وقد تم اقتراح تنفيذ خمس مشروعات تعمل على تحقيق هذه الاهداف الاستراتيجية.

وتوضح المصفوفة التالية العلاقة بين الاهداف الاستراتيجية والمشروعات.

مصفوفة الأهداف الاستراتيجية/ المشروعات

الأهداف الاستراتيجية					المشروعات	
المساهمة في التنمية المستدامة للمجتمع المحيط	تنمية قدرات الموارد البشرية	التطوير المستمر لعملية التعليم والتعلم	التطوير المستمر للنواحي الادارية	استمرار العمل في إطار نظام الجودة الشاملة		
√	√	√	√	√		تأهيل المعهد للاعتماد الأكاديمي والتطوير المستمر
			√	√		التطوير الإداري ورفع الطاقة الاستيعابية للمعهد
		√		√		تحديث وتطوير العملية التعليمية
	√	√	√	√		تنمية قدرات الموارد البشرية للعاملين
√				√	تحقيق الترابط بين المعهد والمجتمع المحيط	

ملخص مشروعات الخطة الاستراتيجية

المشروع الأول: تأهيل المعهد للاعتماد الأكاديمي والتطوير المستمر. (ملحق 1)

• مدة المشروع: من 2022/9/1 وحتى 2027/8/31.

• اجمالي موازنة المشروع: 250000 جنيه مصري.

• أهداف المشروع:

- توفير دراسة ذاتية للمعهد.

- تطوير مهارات التواصل للعاملين بالجودة.

- تنمية اتجاهات ايجابية نحو ثقافة الجودة.

• مخرجات المشروع:

- الدراسة الذاتية للمعهد معتمدة.

• أنشطة المشروع:

- تشكيل فرق العمل لإعداد الدراسة الذاتية

- اعداد معايير الاعتماد.

- اخراج وتحرير الدراسة واعتمادها.

- تنفيذ الخطة التدريبية.

- تنفيذ برنامج اعلامي لثقافة الجودة.



المشروع الثاني: التطوير الإداري ورفع الطاقة الاستيعابية للمعهد (ملحق 2)

- مدة المشروع: من 2022/9/1 وحتى 2027/8/31.
 - إجمالي موازنة المشروع: 5036000 جنيه مصري على مدار الخمس سنوات.
- أهداف المشروع:

1. تجديد وتوسيع قاعات وإدارات المباني الحالية للمعهد.
2. التوسع في مساحة ومباني المعهد.
3. التطوير الإداري

مخرجات المشروع:

- 1- التجديد والتوسع في قاعات وإدارات المباني الحالية للمعهد.
- 2- زيادة مساحة ومباني المعهد.
- 3- هيكل تنظيمي معدل معتمد المسؤوليات والتوصيف الوظيفي.
- 4- نظم الكترونية حديثة ومفعلة في الإدارات المختلفة
- 5- اجراءات ادارية مبسطة وسريعة

أنشطة المشروع:

1. جرد لجميع الامكانيات المادية للمعهد.
2. اعداد الرسومات وتصميمات التجديد والتوسع للمباني الحالية.
3. تنفيذ الرسومات وتصميمات التوسع للمباني الحالية.
4. تنفيذ المبنى الجديد
5. مراجعة وتطوير الهيكل الاداري والتوصيف الوظيفي.
6. اعداد لائحة مالية وإدارية لمعاوني أعضاء هيئة التدريس.
7. تزويد الإدارات المختلفة بأجهزة الحاسب الالى وماكينه التصوير المطلوبة.
8. تزويد الإدارات المختلفة بأجهزة الاتصال (شبكات الانترنت)
9. اشراك بعض الموظفين في بعض أنشطة المعهد.

المشروع الثالث: تحديث وتطوير العملية التعليمية. (ملحق 3)

- مدة المشروع: من 2022/9/1 وحتى 2027/8/31.
- إجمالي موازنة المشروع: 150000 مصري للعام الواحد.

أهداف المشروع:

- 1- تصميم وتنفيذ اللوائح الدراسية المتوافقة مع الإطار المرجعي ومعايير الجودة للبرامج الدراسية الهندسية.
- 2- توفير امكانيات تعليمية (أكاديمية ومادية) تركز على تنمية مهارات الطالب.
- 3- تنوع وتطور مصادر التعلم المتاحة للطالب بحيث يكون هو محور العملية التعليمية

أهم مخرجات المشروع:

- 1- مدرجات وقاعات مزودة بأحدث الأجهزة التعليمية
- 2- المكتبة ورقية والكترونية ومزودة بمصادر تعليم حديثة
- 3- معامل الاقسام العلمية تواكب التطور التكنولوجي
- 4- تطبيق جيد لتوصيف المقررات والبرامج متوافق مع معايير NARS المحدثة.
- 5- ارتفاع مستوى الطالب وتحقق مستهدفات التعلم

أنشطة المشروع:

1. حصر شامل لمساحات المدرجات والقاعات والمعامل والأجهزة الموجودة بها.
2. تزويد المدرجات والقاعات بال (data shows and smart boards and wi-fi) وتوسيعها
3. استبيان للطلاب واعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم لقياس مستوى رضاهم عن المدرجات والقاعات بعد تزويدها
4. حصر شامل لكل محتويات المكتبة لمعرفة ما هي احتياجاتها
5. تزويد المكتبة بالكتب والمراجع الحديثة نسخ اصلية (عربية وانجليزية) والانترنت وتوسيعها
6. استبيان للطلاب واعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم لقياس مستوى رضاهم عن المكتبة بعد التطوير والتحديث
7. حصر شامل لمحتويات كل المعامل الموجودة بالمعهد
8. تزويد معامل المعهد بالتقنيات والاجهزة الحديثة
9. استبيان للطلاب واعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم لقياس مستوى رضاهم عن معامل المعهد بعد التطوير والتحديث.
10. اعداد وتطبيق لائحة ساعات معتمدة جديدة تتوافق مع أحدث الأطر المرجعية و NARS 2018
11. تنفيذ وسائل متنوعة وحديثة في التدريس والبعد عن التلقين.
12. قياس مردود تطبيق وسائل التعليم والتعلم وتطوير الأداء (تقارير مقررات، تقارير برامج، تقارير تقييم الورقة الامتحانية، Blue Print التغذية الراجعة ، الخ)

المشروع الرابع: تنمية قدرات الموارد البشرية للعاملين بالمعهد. (ملحق 4)

- مدة المشروع: من 2022/9/1 وحتى 2027/8/31.
- إجمالي موازنة المشروع: 50000 جنيه مصري للسنة الواحدة.

أهداف المشروع:

- 1- تنمية الجدارات المهنية لجميع اعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم في مجالات التدريس الفعال والنشر الدولي للبحوث وضمان جودة التعليم والمهارات البيئية والسلوكية
- 2- تنمية جدارات جميع الإداريين العاملين بالمعهد في مجالات شؤون الطلاب ومهارات التواصل والمهارات الادارية وتكنولوجيا المعلومات

مخرجات المشروع:

- 1- بيان بالاحتياجات التدريبية كما وكيفا
- 2- خطة تدريب موثقة ومحكمة
- 3- 100 موظفا (اكاديمي واداري) تم تنمية قدراتهم (يختلف العدد من خطة تدريبية لأخرى)
- 4- تقارير عن تنفيذ برامج الخطة التدريبية

أنشطة المشروع:

- 1- تحديد الاحتياجات التدريبية للأكاديميين.
- 2- إعداد الخطط وتصميم البرامج التدريبية والندوات وورش العمل للأكاديميين.
- 3- تنفيذ الخطة التدريبية والندوات وورش العمل للأكاديميين.
- 4- تقييم الخطة التدريبية والندوات وورش العمل للأكاديميين.
- 5- تحديد الاحتياجات التدريبية للإداريين.
- 6- إعداد الخطط وتصميم البرامج التدريبية والندوات وورش العمل للإداريين.
- 7- تنفيذ الخطة التدريبية والندوات وورش العمل.
- 8- تقييم الخطة التدريبية والندوات للإداريين

المشروع الخامس: تحقيق الترابط بين المعهد والمجتمع المحلي. (ملحق 5)

• مدة المشروع: من 2022/9/1 وحتى 2027/8/31.

• إجمالي موازنة المشروع: 1264800 جنيه مصري.

• أهداف المشروع:

1. تقديم خدمات من / إلى الخريجين
2. خدمة المجتمع وتنمية البيئة لتحقيق التنمية المستدامة

• مخرجات المشروع:

1. تقديم الخدمات من / الى الخريجين
2. مجتمع مخدوم وبيئة منماة

• أنشطة المشروع:

1. تأهيل الإداريين بوحدة الخريجين للتعامل مع هذه الوظيفة
2. انشاء موقع اليكتروني لوحدة الخريجين للتواصل مع الخريج
3. اعداد قاعدة بيانات الخريج
4. ملتقى التوظيف السنوي
5. عمل بر وتوكلات للتدريب بعد التخرج تمهيدا للتوظيف
6. التدريب أثناء الدراسة
7. تشكيل لجنة خدمة المجتمع ووضع خطة لخدمة المجتمع وتنمية البيئة سنويا
8. توفير مكان لوحدة تدريب المجتمع
9. تنفيذ خطة خدمة المجتمع
10. تقييم خطة خدمة المجتمع

الخطة التنفيذية

مؤشرات الأداء الحاكمة (KPIs)	المسئول عن التنفيذ	الإطار الزمني (المدة بالشهر)	أهداف المشروعات	الأهداف الاستراتيجية
الانتهاء من اعداد الدراسة الذاتية في المدة المحددة وحسب مواصفات الهيئة القومية	ادارة المعهد + وحدة ضمان الجودة	12 شهر	توفير دراسة ذاتية للمعهد	استمرار العمل في إطار نظام الجودة الشاملة
تنمية مهارات التواصل لمعظم العاملين بالمعهد خلال المدة المحددة بالتكلفة المحددة		شهر واحد	تطوير مهارات التواصل للعاملين بالجودة	
90% من العاملين بالمعهد لديهم وعي بأهمية جودة التعليم وتطبيقها		شهر واحد	تنمية اتجاهات ايجابية نحو ثقافة الجودة	
الانتهاء من تجديد وتوسيع قاعات وادارات المباني الحالية	إدارة المعهد + ادارة الموارد البشرية	3 شهور	تجديد وتوسيع قاعات وادارات المباني الحالية للمعهد.	التطوير المستمر للنواحي الادارية
الانتهاء من التوسع في مساحة ومباني المعهد	إدارة المعهد + ادارة الموارد البشرية	12 شهر	التوسع في مساحة ومباني المعهد.	
يمكنة نظم الإدارة بالمعهد	إدارة المعهد + وحدة ضمان الجودة + ادارة الموارد البشرية + نظم المعلومات	4 شهور	التطوير الإداري	
اعتماد ثم تنفيذ اللائحة المحدثة والمتوافقة مع الإطار المرجعي ومعايير الجودة	الأقسام العلمية + وحدة ضمان الجودة	12 شهر	تصميم وتنفيذ اللوائح الدراسية المتوافقة مع الإطار المرجعي ومعايير الجودة للبرامج الدراسية الهندسية	
تنمية مهارات الطلاب	ادارة المعهد + الأقسام العلمية	شهرين	توفير امكانيات تعليمية (أكاديمية ومادية) تركز على تنمية مهارات الطالب	التطوير المستمر لعملية التعليم والتعلم
تنوع مصادر التعلم المتطورة	ادارة المعهد + الأقسام العلمية	12 شهر	تنوع وتطور مصادر التعلم المتاحة للطالب بحيث يكون هو محور العملية التعليمية	تنمية قدرات الموارد البشرية
تنمية قدرات 20% من أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم سنويا	وحدة التدريب + وحدة ضمان الجودة	11 شهر سنويا	تنمية الجدارات المهنية لجميع اعضاء هيئة	

المنيب – الجيزة – أول طريق مصر اسيوط الزراعي – ص. ب (102) مكتب بريد ربيع الجيزي
تليفون: 38178286 – 38178282 – 38175011 – 38178100 فاكس: 38175003 موبايل: 01113277797
بريد إلكتروني: info@gei.edu.eg | الموقع الإلكتروني: www.gei.edu.eg

مؤشرات الأداء الحاکمة (KPIs)	المسئول عن التنفيذ	الإطار الزمني (المدة بالشهر)	أهداف المشروعات	الاهداف الاستراتيجية
			التدريس ومعاونيهم في مجالات التدريس الفعال والنشر الدولي للبحوث وضمان جودة التعليم والمهارات البيئية والسلوكية	
تنمية قدرات 20% من الاداريين بالمعهد سنويا		11 شهر سنويا	تنمية جدارات جميع الإداريين العاملين بالمعهد في مجالات شؤون الطلاب ومهارات التواصل والمهارات الادارية وتكنولوجيا المعلومات	
وجود قاعدة بيانات للخريجين وموقع خاص بالخريجين وعمل ملتقى التوظيف وعمل بروتوكولات تدريب للخريجين	وحدة الخريجين	3 شهور	تقديم الخدمات من / الى الخريجين	المساهمة في التنمية المستدامة للمجتمع المحيط
تنفيذ خطة خدمة المجتمع لتقديم الخدمات للمجتمع الخارجي وتقييمها بعد ذلك	وحدة خدمة المجتمع وتنمية البيئة	12 شهر	خدمة المجتمع وتنمية البيئة لتحقيق التنمية المستدامة	